



Возможности использования социально-профессионального потенциала государственных служащих старшей возрастной группы



Шебураков И.Б.
Кандидат психологических наук,
доцент
Декан факультета оценки и
развития управленческих кадров
ВШГУ РАНХиГС при Президенте РФ,
Москва

e-mail: sheburakov-ib@ranepa.ru



Шванова И.С.
Специалист кафедры психологии
личности в системах управления
факультета оценки и развития
управленческих кадров ВШГУ
РАНХиГС при Президенте РФ,
Москва

e-mail: helloiradi@ya.ru

Аннотация

Статья посвящена вопросам возможности максимального использования социально-профессионального потенциала государственных служащих старшей возрастной группы. Представляются основные направления реализации социально-трудового потенциала людей старшей возрастной группы. На данных исследования показывается, что государственных служащие старшей возрастной группы обладают социально-профессиональным потенциалом и являются востребованными сотрудниками, а при правильной организации использования их потенциала могут быть катализатором модернизационных процессов в системе государственной власти.

Ключевые слова

• государственная служба • государственные служащие старшей возрастной группы • социально-профессиональный потенциал •





Согласно Федеральному закону от 23 мая 2016 г. N 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», предельный возраст пребывания на гражданской службе увеличился до 65 лет. Это послужило дополнительным стимулом поиска возможностей максимального использования социально-профессионального потенциала государственных служащих старшей возрастной группы.

На факультете оценки и развития управленческих кадров высшей школы государственного управления было проведено изучение востребованности данной категории специалистов и форм кадровой работы, способствующих наиболее полной реализации их социально-профессионального потенциала.

Полученные результаты показывают, что после наступления пенсионного возраста государственные служащие остаются востребованными работниками и могут принести пользу обществу как на должностях высшей группы категории «руководители» (это отметили 70% респондентов), так и вспомогательных должностях, например, помощник (56%).

Исследование позволило установить, что в качестве основных направлений расширения возможных способов реализации социально-трудового потенциала людей старшей возрастной группы могут выступать:

- 1) социально-правовое;
- 2) социально-экономическое;
- 3) просветительско-информационное;
- 4) образовательное;
- 5) профессионально-реабилитационное.

По мнению респондентов, в полноценной и эффективной реализации социально-профессионального потенциала государственных служащих старшей возрастной группы продуктивными выступают:

- образовательные программы для работодателей обучению по возможностям эффективного использования госслужащих старшей возрастной группы - считают эффективным - 77% респондентов;
- образовательные и обучающие программы для госслужащих старшей возрастной группы по управлению собственной карьерой - 58,8%.
- дополнительное образование госслужащих старшей возрастной группы, в т.ч. возможность пройти программу профессиональной переподготовки или повышения квалификации - 65,8%;
- специализированный информационно-психологический сервис государственной службы с базой вакансий, резюме госслужащих старшей возрастной группы, возможностями получения информации и консультаций и пр. - 64,9%.

Кроме того, участники опроса (68,1%) посчитали необходимым создание специальных условий труда, позволяющих наиболее полно использовать потенциал госслужащих старшей возрастной группы с учетом особенностей возраста (график работы, организация рабочих мест, условия стимулирования и пр.).

В целом, данные проведенного исследования доказывают, что государственных служащие старшей возрастной группы обладают социально-профессиональным потенциалом и являются востребованными сотрудниками, а при правильной организации использования их потенциала могут быть катализатором модернизационных процессов в системе государственной власти.

Список использованной литературы:

1. Синягин Ю.В., Шебураков И.Б. Анализ международного опыта управления карьерой представителей старшей возрастной группы /Синягин Ю.В., Шебураков И.Б. //Образование личности.-2016.-№ 1.-С.12-19.
2. Синягин Ю.В., Шебураков И.Б. Обзор исследований карьерной траектории государственных слу-

жащих старшей возрастной группы /Синягин Ю.В., Шебураков И.Б. //Наука для образования.-М.: АНО «ЦНПРО», 2015.-С.85-97.

3. Смирнова Т.В. Концептуальные основания реализации социально-трудового потенциала пенсио-

Possibilities to use social and professional potential of senior civil servants

Sheburakov I.B.

Candidate of Psychological Sciences, Associate Professor, Dean of the Faculty of Assessment and Development of Management Personnel, HSPA, RANEPА

E-mail: sheburakov-ib@ranepa.ru

Shvanova I.S.

Specialist of the Department of Personal Psychology in the Management Systems of the Faculty of Evaluation and Development of Management Personnel, HSPA, RANEPА

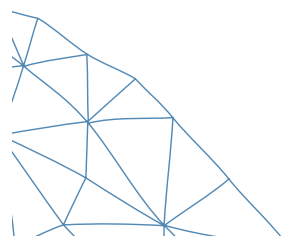
E-mail: helloiradi@ya.ru

Abstract

The article is devoted to the questions of the possibility of maximal use of social and professional potential of civil servants of the senior age group. The basic directions of realization of social and labor potential of people of the senior age group are presented. The research shows that civil servants of the senior age group have a social and professional potential and are in demand employees, and with the correct organization of the use of their potential can be a catalyst for modernization processes in the system of state power.

Key words

• civil service • civil servants of the senior age group • social and professional potential •



References

1. Analysis of international experience in career management of representatives of the senior age group / Sinyagin Y.V., Sheburakov I.B. // Personal education, 2016.-No.1.-P.12-19.
2. Review of the career trajectory studies of senior age group civil servants /Sinyagin, Y.V., Sheburakov I.B. // Science for Education, 2015.-CNPRO, 2015.-P.85-97.
3. Smirnova T.V. Conceptual bases for realization of the social and labor potential of the pensioners by age: diss... Doctor of Sociology, Saratov.-2010.