



Системная психодиагностика конфликта интересов



Ермолин А.В.

Кандидат психологических наук,
доцент кафедры гуманитарных наук
Кировского филиала РАНХиГС при
Президенте Российской Федерации

e-mail: alexermolin2012@yandex.ru

Аннотация

В современных условиях реформирования власти в Российской Федерации особое значение приобретает качество управленческих кадров. Ключевым показателем готовности к надлежащему исполнению служебных обязанностей выступает потребность и готовность субъекта власти к самостоятельному урегулированию конфликта интересов в соответствии с этическими принципами служебного поведения. В статье предлагается авторская концепция системной психодиагностики степени выраженности конфликта интересов в индивидуальном сознании государственного гражданского/муниципального служащего.

Ключевые слова

• конфликт интересов • мотивационный менталитет • Я-концепция •



Объективным юридико- и экономико-психологическим маркером формирования формирования возникновения конфликта параметры интересов свойства являются выступают система нарушения госслужащим стандарта антикоррупционного деятельность поведения. Субъективным признаком – деформация мотивационного менталитета госслужащего. Предмет исследования: мотивационный менталитет государственных гражданских служащих как совокупность обыденных представлений и научно-теоретических мотивационных категорий, определяющих уровень сложности вербального обоснования побудительных причин своих служебных действий и поступков. Объект: мотивы деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих разного должностного уровня (слушатели курсов повышения квалификации в КФ РАНХиГС и участники обучающих семинаров в Администрации правительства Кировской области (n=310, лиц мужского пола – 90, женского – 220, средний возраст – 42,7 года) и студенты (n=64, мужчин – 27, женщин – 37, средний возраст – 21,3 год). Цель: выявление степени выраженности в мотивационном менталитете действующих чиновников конфликта интересов. Гипотеза: госслужащие (и кандидаты) при обосновании мотивов своих служебных действий и поступков актуализируют в сознании некоторое количество риск-мотивировок как субъективных маркеров внутриличностного конфликта интересов, коррелирующих с искажённой Я-концепцией и уровнем материальных притязаний. На первом этапе выявлялась мера глубины и полноты осознания мотивов служебных действий и поступков. В ходе психосемантического и контент-анализа откликов были выделены мотивировки, которые по содержанию относились к зоне риска (риск-мотивировки). 24,3% составили высказывания семантически игнорирующие нормы и правила служебной субординации по трём основным причинам: чрезвычайная ситуация, неформальные отношения и наличие некоторых угроз своей чести и достоинству. 21,6% респондентов обнаружили правовой релятивизм, то есть допускают возможные правовые нарушения, оправдывая их несовершенством законодательства, морально-правовой дилеммой и некими интересами государства и профдеятельности. 21,6% риск-мотивировок оправдывают необязательность тотального волевого самоконтроля госслужащим своих действий и поступков вне работы: потребность в эмоциональной разрядке; свобода самовыражения. Один участник (2,7%) допускает возможность использования служебного положения в личных целях («личное дело каждого»). На втором этапе методом семантического дифференциала была выявлена индивидуальная «Я-концепция личности госслужащего» и определена самооценка соответствия идеалу/антиидеалу. Часть категорий с отрицательной коннотацией была отнесена участниками исследования в идеальный кластер личности госслужащего (рискованность, хитрость, импульсивность, меркантильность). 15 участников (40,5%) отнесли аскетичность в отрицательное множество. На третьем этапе была выявлена корреляция между наличием риск-мотивировок с индивидуальной Я-концепцией личности госслужащего по методике семантического дифференциала. У 7 участников исследования были обнаружены по 3 риск-мотивировки в сочетании с отмеченными в позитивном множестве категории «меркантильность». На четвёртом этапе с помощью психодиагностического комплекса «Активациометр» на выборке в 32 добровольца была проведена полиграфологическая процедура по выявлению степени расхождения между декларируемыми принципами служебного поведения и недеклалируемыми мотивационными установками в сочетании с индивидуальной Я-концепцией и уровнем материальных притязаний. У 8 человек выявлен выраженный внутриличностный конфликт интересов во всех трёх системных блоках психики: ценностном («не обязан тотально соблюдать моральные запреты и правовые нормы»), мотивационном («хочу хорошо жить, но не могу»), поведенческом («Могу отклоняться от запретов и ограничений, исходя из своей Я-концепции и внешних обстоятельств»). Психопрофилактика внутриличностного конфликта интересов для данных служащих заключалась в применении метода мотивационной рефлексии с целью поддержания нравственно-правового запрета (самостоятельно и в альянсе с работодателем) на поведенческие девиации при исполнении служебных обязанностей при встрече с конфликтогенными служебными ситуациями в будущем.

Список использованной литературы:

1. Ермолин А.В. Психодиагностика мотивационной готовности кандидата на должность государственной гражданской службы / Потенциал вуза в кадровом и экспертном сопровождении органов государственного и муниципального управления // Всероссийская научно-практическая конференция. Чебоксарский филиал РАНХиГС, 15-16 октября 2015. – Чебоксары: «Новое время», 2015. С. 27-39.
2. Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. – СПб.: Питер, 2000. 512 с.

The system diagnostics of a conflict of interest

Ermolin A.V.

Candidate of psychological Sciences, associate Professor of the Department of Humanities of the Kirov branch of the RANEPА

E-mail: alexermolin2012@yandex.ru

Abstract

In modern conditions of power reform in the Russian Federation, the quality of managerial personnel is of particular importance. The key indicator of readiness for proper performance of official duties is the need and readiness of the subject of power to independently resolve conflicts of interest in accordance with the ethical principles of official behavior. The article offers the author's concept of systematic psychodiagnostics of the degree of expression of the conflict of interests in the individual consciousness of a state civil / municipal employee.

Key words

• conflict of interests • motivational mentality • Self-concept •

References

1. Ermolin A.V. Psychodiagnostics of motivational readiness of a candidate for the position of state civil service/ Potential of the University in personnel and expert support of state and municipal authorities// All-Russian scientific and practical conference. Cheboksary branch of Ranepа, October 15-16, 2015 – Cheboksary: Novoe Vremya, 2015. P. 27-39.
2. Ilyin E. P. Motivation and motives. – Saint Petersburg: Piter, 2000. 512 p.